

Gunstige regelingen

Als u als werkgever werk biedt aan iemand met een arbeidsbeperking, dan maakt u aanspraak op verschillende gunstige (financiële) regelingen. Een greep uit de verschillende mogelijkheden.

✔ Proefplaatsing UWV

Met een proefplaatsing van het UWV loopt de Wajong-uitkering van de kandidaat enkele weken door. Zo kunt u kosteloos kijken of de kandidaat bij de baan past. En andersom natuurlijk.

✔ Proefplaatsing gemeente

Met een proefplaatsing van de gemeente loopt de bijstandsuitkering van de kandidaat enkele weken door. Zo kunt u kosteloos kijken of de kandidaat bij de baan past. En andersom natuurlijk.

✔ Loonkostensubsidie naar loonwaarde

In sommige gevallen zijn arbeidsgehandicapten met een bijstandsuitkering minder productief. U kunt compensatie voor de loonkosten ontvangen.

✔ Loondispensatie

Wajongeren die minder productief zijn hoeft u geen volledig loon te betalen. Het UWV vult het loon aan. De kandidaat presteert naar vermogen en u betaalt tijdelijk minder loon aan deze werknemer.

✔ Looncompensatie bij ziekte

Neemt u iemand in dienst met een arbeidshandicap? Looncompensatie bij ziekte (no-risk) verzekert u tegen uitval door ziekte.

✔ Mobiliteitsbonus bij ziekte of handicap

Neemt u een arbeidsgehandicapte in dienst die loondispensatie ontvangt? Dan heeft u mogelijk recht op een mobiliteitsbonus. U hoeft dan minder premie af te dragen.

✔ Jobcoaching

Een jobcoach begeleidt de nieuwe werknemer op de werkvloer. Dit voorkomt uitval. En u heeft er een zelfverzekerde nieuwe medewerker bij. De jobcoach zorgt ook voor kennis en begrip onder de collega's.

✔ Voorziening

Als uw kandidaat aanpassingen op de werkplek of hulpmiddelen nodig heeft, dan kunt u hiervoor een vergoeding aanvragen.

Meer informatie over deze en andere regelingen vindt u op:
wspgrootamsterdam.nl/subsidies en wspgrootamsterdam.nl/participatiewet

Bel WSP
0800 525 25 25
wspgrootamsterdam.nl

U kunt geen rechten ontleen aan de inhoud van deze tekst.

Participatiewet:

Meer banen voor meer mensen

Informatie en regelingen voor werkgevers



Werkgevers
Servicepunt  Groot-Amsterdam

Werkgevers
Servicepunt  Groot-Amsterdam

Gemeente
Amsterdam

Gemeente Aalsmeer

AMWERK

Gemeente Uithoorn

Gemeente De Ronde Venen



Gemeente Amstelveen

Gemeente Diemen

Gemeente Haarlemmermeer

Pantar

UWV werken aan perspectief

Meer banen voor *meer mensen*

De Participatiewet is sinds 1 januari 2015 van kracht. Het kabinet heeft met de wet tot doel dat meer mensen met en zonder een arbeidsbeperking een baan vinden. Een belangrijke taak is daarbij weggelegd voor werkgevers, zij hebben in het sociaal akkoord afgesproken banen te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking die niet het wettelijk minimumloon kunnen verdienen. Dit heet de banenafpraak. Wilt u als ondernemer ook uw steentje bijdragen en passend werk bieden aan werkzoekenden met een arbeidsbeperking? Het Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam (WSP) ondersteunt u hierbij met de werving van personeel, begeleiding op de werkvloer en gunstige financiële regelingen.

Iedereen die (tijdelijk) niet in zijn eigen inkomen kan voorzien, valt sinds 1 januari 2015 onder de Participatiewet. De Participatiewet vervangt de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong), de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en de Wet werk en bijstand (Wwb). In het sociaal akkoord is afgesproken dat werkgevers (met 25 werknemers of meer) tussen nu en 2026 passend werk bieden aan 100.000 mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De overheid zorgt daarnaast voor 25.000 banen. Overheid en werkgevers zijn er dus samen verantwoordelijk voor dat meer mensen kunnen meedoen in de samenleving.

Sociaal ondernemerschap

Door werk te bieden aan een werknemer met minder arbeidsvermogen, toont u als ondernemer uw

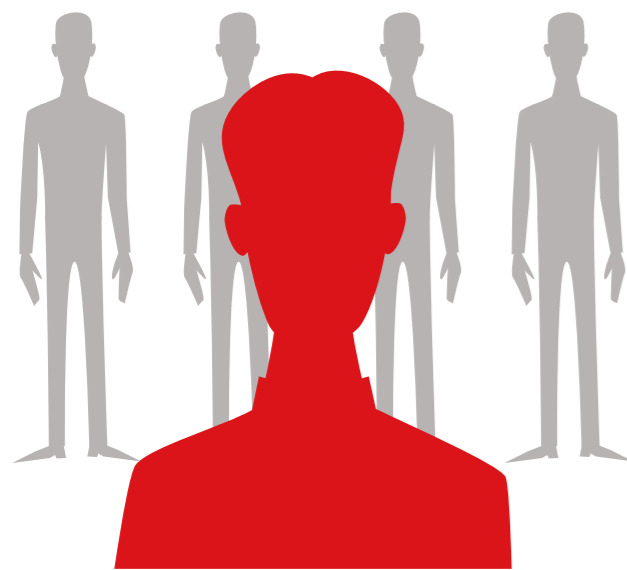
betrokkenheid bij de samenleving en geeft u daarmee invulling aan sociaal ondernemerschap. Vaak heeft de inzet van medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt positieve effecten voor u als werkgever. Veel ondernemers geven aan dat deze groep medewerkers bijdraagt aan een betere werksfeer. Daarnaast kan het aannemen van een werknemer met een arbeidsbeperking u als ondernemer meer efficiency opleveren en kosten besparen.

Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam

Het UWV, Pantar, AM Groep en de gemeenten Uithoorn, De Ronde Venen, Ouder-Amstel, Haarlemmermeer, Diemen, Amsterdam, Amstelveen en Aalsmeer hebben hun krachten gebundeld in het Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam (WSP). Voor de uitvoering van de banen uit de 'banenafpraak' hebben ook de Werkgeversorganisaties VNO-NCW-West en MKB-Amsterdam evenals de werknemersorganisaties FNV, CNV en VCP zich aangesloten. Het WSP biedt één loket, waar u terecht kunt met vragen over onder andere de werving van personeel, informatie over wet- en regelgeving, begeleiding van mensen met een arbeidsbeperking en informatie over beschikbare subsidies. De dienstverlening van het WSP is kosteloos.

Het WSP helpt u op weg

Wij merken dat veel ondernemers vragen hebben over de Participatiewet. En dat zij vaak niet weten hoe zij vorm kunnen geven aan de afspraken uit het sociaal akkoord. Wij kunnen u daarbij helpen. Dat doen we aan de hand van een arbeidsanalyse. Op basis van



Arbeidsanalyse

Wilt u weten wat deze werkwijze kan betekenen voor uw bedrijf?

Laat dan kosteloos een arbeidsanalyse uitvoeren door het Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam. En ontdek welke taken geschikt zijn voor mensen met een beperking.

Quickscan

Heeft u nog geen of onvoldoende beeld waar werkkansen liggen voor mensen met een arbeidsbeperking?

Met de quickscan ontvangt u een eerste advies. U kunt dan altijd nog kiezen voor een volledige arbeidsanalyse.

(Lees meer op: wspgrootamsterdam.nl/arbeidsanalyse)

een arbeidsanalyse kunt u het werk in uw organisatie slimmer verdelen.

Met een arbeidsanalyse onderzoeken we werkprocessen en bijbehorende functies in uw organisatie zijn opgebouwd. We kijken of uw personeel het werk doet waarvoor het is opgeleid en aangenomen. Alle eenvoudige handelingen en taken die daarbuiten vallen bundelen we in nieuwe functies of doen voorstellen voor een andere organisatie van een werkproces. Voor deze nieuwe banen stelt het WSP nieuwe kandidaten voor. We hebben een divers personeelsbestand met hoog- en laagopgeleid personeel.

Het voordeel van deze aanpak is dat al uw medewerkers zich volledig kunnen richten op hun eigen taken. Dit kan tot meer efficiëntie, minder werkdruk en mogelijk lagere personeelskosten leiden.

Jobcoach biedt kosteloze werkbegeleiding

Neemt u iemand in dienst met structurele functionele beperkingen die hulp nodig heeft bij het werk? Een jobcoach kan de nieuwe werknemer op de werkvloer ondersteunen. Onze ervaring is dat de inzet van een jobcoach uitval kan voorkomen. Na de jobcoaching heeft u er een zelfverzekerde nieuwe medewerker bij. De jobcoach zorgt ook voor kennis en begrip onder de collega's.

Voor alle
gunstige regelingen
zie achterzijde



- ✓ U toont uw betrokkenheid bij de samenleving
- ✓ U maakt aanspraak op gunstige financiële regelingen
- ✓ U bent altijd voorzien van passend personeel

Ga naar wspgrootamsterdam.nl of bel 0800 525 25 25.